

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

炎洲依據中華民國政府制訂之勞動法令並遵守聯合國永續發展目標第 5 項，實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能、聯合國《世界人權宣言》、《歐洲保障人權和基本自由公約》、《歐洲聯盟基本權利憲章》、國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》的基本原則，訂定人權政策致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等因素而給予人才聘用的差別待遇，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

公司 2022 年員工總數(涵蓋炎洲、萬洲、旺洲、新洲與悠逸旅館，以下同)共計為 1182 人，人力結構中：男性占比為 73%，女性為 27%。由於本公司營運以製造業佔大宗，轄下工廠較屬於勞力密集型之產業，因此男女人力結構差異較大，下表為本公司 2021 年及 2022 年度多元化指標：

女性多元化指標	2021	2021	2021	2022	2022	2022
	女性人數	總人數	占比	女性人數	總人數	占比
女性員工	338	1255	27%	323	1182	27%
女性主管	13	96	14%	13	96	14%
員工國籍指標	2021	2021	2021	2022	2022	2022
	國籍人數	總人數	占比	國籍人數	總人數	占比
台灣籍	969	1255	77.2%	916	1182	77.5%
外國籍	286	1255	22.8%	266	1182	22.5%
其他多元化指標	2021	2021	2021	2022	2022	2022
	各項目人數	總人數	占比	各項目人數	總人數	占比
身心障礙者	12	1255	1%	16	1182	1.4%
30 歲以下	249	1255	19.8%	197	1182	16.7%
31-50 歲	801	1255	63.8%	773	1182	65.4%
50 歲以上	205	1255	16.3%	212	1182	17.9%