

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

炎洲依據中華民國政府制訂之勞動法令並遵守聯合國永續發展目標第 5 項，實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能、聯合國《世界人權宣言》、《歐洲保障人權和基本自由公約》、《歐洲聯盟基本權利憲章》、國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》的基本原則，訂定人權政策致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等因素而給予人才聘用的差別待遇，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

公司 2023 年員工總數(涵蓋炎洲、萬洲、旺洲、新洲與悠逸旅館，以下同)共計為 1220 人，人力結構中：男性占比為 65%，女性為 35%。由於本公司營運以製造業佔大宗，轄下工廠較屬於勞力密集型之產業，因此男女人力結構差異較大，2023 年女性員工比例已由 27% 提升至 35%，同時女性主管也從 14% 提升到 23%，下表為本公司 2022 年及 2023 年度多元化指標：

女性多元化指標	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	女性人數	總人數	占比	女性人數	總人數	占比
女性員工	323	1182	27%	433	1220	35%
女性主管	13	96	14%	31	133	23%
員工國籍指標	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	國籍人數	總人數	占比	國籍人數	總人數	占比
台灣籍	916	1182	77.5%	909	1220	75%
外國籍	266	1182	22.5%	311	1220	25%
其他多元化指標	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	各項目人數	總人數	占比	各項目人數	總人數	占比
身心障礙者	16	1182	1.4%	17	1220	1.4%
30 歲以下	197	1182	16.7%	213	1220	17.5%
31-50 歲	773	1182	65.4%	775	1220	63.5%
50 歲以上	212	1182	17.9%	232	1220	19.0%